

Approbation			
	a	m	j
Christian Simard Dir. Mesurage et relève	11	08	30
			
Alice Kieran Chef Rémunération et avantages sociaux	11	09	16

No dossier :	193
Titre d'emploi :	Releveur de compteurs
	Releveuse de compteurs
	Groupe : A

NATURE DU TRAVAIL

Effectuer la relève des divers types de compteurs en usage dans le but d'établir la facturation réelle; vérifier l'état des équipements de mesurage; déceler et rapporter les cas de subtilisation d'énergie; exercer un contrôle qualitatif et quantitatif des informations fournies et requises; exécuter des recherches et assurer les communications avec les divers intervenants.

TÂCHES TYPES

1. Effectuer, chez les clients, la relève des divers types de compteurs à l'aide de la technologie appropriée.
2. Effectuer les vérifications visuelles d'usage sur les appareils de mesure, déceler et rapporter tout cas de doute de subtilisation d'énergie.
3. Vérifier la vraisemblance des informations consignées ou à consigner, repérer les cas litigieux et rapporter divers renseignements et/ou irrégularités jugés pertinents aux unités concernées.
4. Répondre aux demandes d'informations de base formulées par les clients et diriger ces derniers vers les unités administratives concernées lorsque requis.
5. Prendre les mesures nécessaires pour faciliter l'accès au compteur en faisant une demande de clé ou en prenant un rendez-vous avec le client ou son représentant.
6. S'assurer que la lecture des compteurs des clients mensuels soit effectuée à l'intérieur des délais prévus.
7. Remettre les compteurs avec indicateur d'appel de puissance à la position de départ selon les techniques et procédures appropriées; appliquer un nouveau sceau sur les compteurs précités et faire la saisie des données.
8. Compléter les sections appropriées et laisser chez le client une carte auto-relève lorsqu'il est impossible d'obtenir un relevé et prendre les mesures nécessaires pour faciliter l'accès aux compteurs.
9. Établir les communications, effectuer les recherches et les vérifications nécessaires aux refontes de routes, préparer les nouveaux parcours et soumettre le tout à son supérieur pour approbation.

Les tâches mentionnées reflètent les éléments caractéristiques de l'emploi identifié et ne doivent pas être considérées comme une énumération exhaustive de toutes les exigences occupationnelles inhérentes.

FACTEUR	Connaissances	Apprentissage	Mise à jour des connaissances	Coordination & dextérité	Autonomie	Communication	Conséquence des décisions & des actions	Effort sensoriel	Effort physique	Complexité	Conditions de travail	Total	Classe
DEGRÉ	1	1	1	1	1	1	2	2	5	1	5	165	2
POINTAGE	15	9	5	4	14	7	30	12	25	14	30	165	2