



DESCRIPTION D'EMPLOI – BUREAU

Approbation

	a	m	j
Nadine Côté Dir. – Réseau de distrib. Montn. et Matap.			
François Bédard Chef Rémunération et avantages sociaux			

No dossier : 265

Titre d'emploi : **Préposé – Logistique d'approvisionnement – Réseau non relié****Préposée – Logistique d'approvisionnement – Réseau non relié****Groupe : A****NATURE DU TRAVAIL**

Assurer la logistique en entrepôt, de l'approvisionnement par voie terrestre, maritime ou aérienne, de la marchandise spécifique aux Installations des réseaux non reliés (RNR).

TÂCHES TYPES

- Effectuer les opérations de réception, de vérification, d'expédition et de manutention de marchandises.
- Préparer les expéditions du transport terrestre, maritime ou aérien tout en assurant la mise en lot adéquate du matériel livré.
- Concilier les quantités reçues avec les documents et effectuer une vérification visuelle de la qualité de l'état du matériel livré.
- Effectuer diverses opérations de manutention, telles le transbordement, le déballage, l'emballage, l'étiquetage et l'entreposage de marchandises incluant les matières dangereuses. Opérer, au besoin, l'équipement approprié tel qu'un chariot élévateur ou un chariot manuel.
- Recevoir, vérifier, corriger, compléter des formulaires et des rapports. Préparer, mettre à jour les informations aux systèmes informatisés et les procédures. Classer tous les documents, dossiers, transactions et formulaires associés aux tâches.
- Communiquer avec les transporteurs pour assurer la logistique des transports vers les sites.
- Procéder à la vérification et aux paiements de facture pour divers services de transport à contrat offert.
- Choisir les transporteurs en s'assurant du maintien des coûts au niveau ciblé par la Direction.
- Effectuer les demandes d'achat à l'interne ou chez le fournisseur des matériaux servant aux activités d'expédition.

Les tâches mentionnées reflètent les éléments caractéristiques de l'emploi identifié et ne doivent pas être considérées comme une énumération exhaustive de toutes les exigences occupationnelles inhérentes.

FACTEUR	Connaissances	Apprentissage	Mise à jour des connaissances	Coordination & dextérité	Autonomie	Communication	Conséquence des décisions & des actions	Effort sensoriel	Effort physique	Complexité	Conditions de travail	Total	Classe
DEGRÉ	2	2	1	2	2	1	2	2	4	2	3		
POINTAGE	30	18	5	8	28	7	30	12	20	28	18	204	3

Émis par la Direction Rémunération globale

Date officielle : 2016 / 04 / 28
A M J