

Approbation

	a	m	j
<i>Marie Carrière</i> Marie Carrière	05	12	31
<i>Michel Lefebvre</i> Michel Lefebvre	05	12	31

No dossier : 35

Titre d'emploi : Agent principal subtilisation d'énergie
Agente principale subtilisation d'énergie

Groupe : D

NATURE DU TRAVAIL

Conseiller et supporter le gestionnaire et les employés de son unité administrative en matière de prévention et de traitement des cas de subtilisation d'énergie. Diffuser et animer des sessions d'information et de sensibilisation.

TÂCHES TYPES

1. Fournir le support et les conseils nécessaires au gestionnaire et aux employés de son unité administrative en matière de prévention et de traitement de la subtilisation d'énergie dans le but d'atteindre les objectifs et les résultats attendus.
2. Fournir des avis, des conseils et du support aux gestionnaires et au personnel opérationnel du pôle dans le respect des procédures, des méthodes de travail et des lois en vigueur.
3. Supporter le gestionnaire et les employés dans le suivi de la charge de travail et dans l'atteinte des résultats.
4. Coordonner et intégrer les efforts d'amélioration des processus de l'activité subtilisation d'énergie dans le pôle.
5. Participer à l'implantation d'améliorations et de nouveautés dans le pôle.
6. Diffuser et animer des sessions de sensibilisation auprès des autres unités administratives.
7. Soumettre des modifications aux encadrements et systèmes de son champ d'activité.
8. Établir et maintenir les mécanismes de communication entre les pôles, l'unité corporative et les partenaires internes et externes.
9. Conseiller les gestionnaires sur les moyens pour améliorer la performance de son unité.
10. Assurer les programmes d'assurance-qualité de son champ d'activité.

Les tâches mentionnées reflètent les éléments caractéristiques de l'emploi identifié et ne doivent pas être considérées comme une énumération exhaustive de toutes les exigences occupationnelles inhérentes.

FACTEUR	Connaissances	Apprentissage	Mise à jour des connaissances	Coordination & dextérité	Autonomie	Communication	Conséquence des décisions & des actions	Effort sensoriel	Effort physique	Complexité	Conditions de travail	Total	Classe
DEGRÉ	4	4	2	2	4	3	5	4a	2	4	1	362	8
POINTAGE	60	36	10	8	56	21	75	24	10	56	6	362	8

Émis par la Direction Conditions et relations du travail

Date officielle : 2005 / 12 / 31
A M J