

Approbation

	a	m	j
<i>Marie Carrière</i>	05	12	31
<i>Michel Lb.</i>	05	12	31

No dossier : 49

Titre d'emploi : Aviseur gestion de contrats

Aviseure gestion de contrats

Groupe : D

NATURE DU TRAVAIL

Supporter la clientèle interne dans l'obtention de services professionnels, pour des besoins ponctuels, en émettant les commandes, en s'assurant de l'engagement financier et en assurant le suivi des modifications, le cas échéant.

TÂCHES TYPES

1. Concevoir les contrats cadres dans le système informatique et en assurer la mise à jour.
2. Supporter le client interne dans l'élaboration des demandes d'achat ponctuelles.
3. Supporter le gestionnaire dans l'unité Gestion adm. de contrats dans la démarche de la gestion intégrale de la qualité applicable à l'unité.
4. Voir à l'obtention des données requises en services professionnels pour maintenir à jour la base de données SAP et assurer la qualité des données.
5. Analyser et résoudre divers problèmes dans le cadre de la gestion des contrats cadres et des commandes.
6. Assurer le lien (verbal et écrit) avec les aviseurs services professionnels, le client interne, l'unité Données de base et les fournisseurs.
7. Identifier les types de services à verser dans la base de données du système informatique pour l'émission des commandes automatisées.
8. Analyser les rapports opérationnels et informationnels permettant le suivi des contrats de services professionnels.
9. Préparer les divers documents supports d'information pour les contrats cadres et tout autre document contractuel.
10. Obtenir des fournisseurs ou de toutes autres sources internes, l'information requise permettant d'analyser les données des fournisseurs qualifiés par RGMQ (regroupement de groupes de marchandises qualifiés).
11. Analyser les résultats des évaluations de la performance des fournisseurs et en effectuer le suivi.

Les tâches mentionnées reflètent les éléments caractéristiques de l'emploi identifié et ne doivent pas être considérées comme une énumération exhaustive de toutes les exigences occupationnelles inhérentes.

FACTEUR	Connaissances	Apprentissage	Mise à jour des connaissances	Coordination & dextérité	Autonomie	Communication	Conséquence des décisions & des actions	Effort sensoriel	Effort physique	Complexité	Conditions de travail	Total	Classe
DEGRÉ	4	3	1	2	3	3	3	4a	2	3	2		
POINTAGE	60	27	5	8	42	21	45	24	10	42	12	296	6

Émis par la Direction Conditions et relations du travail

Date officielle : 2005 / 12 / 31
A / M / J