

**Approbation**

	a	m	j
 François Brassard Dir. Adjoint Infrastructure mesure avancée	2012	02	16
 Alice Kieran Chef Rémunération et avantages sociaux	2012	02	26

No dossier : 68

 Titre d'emploi : **Aviseur – Soutien technique – Mesurage**  
**Aviseure – Soutien technique – Mesurage**

Groupe : D

**NATURE DU TRAVAIL**

Conseiller, soutenir et faire les analyses pour les gestionnaires et les employés de l'unité et proposer des solutions. Assurer le dépannage opérationnel. Préparer et diffuser de l'information et de la formation.

**TÂCHES TYPES**

1. Fournir des avis, des conseils et un soutien optimal aux gestionnaires, au personnel opérationnel de son unité administrative et aux unités clientes.
2. Assurer le dépannage des activités opérationnelles à différents niveaux tels que les systèmes, les équipements et les pratiques commerciales.
3. Réaliser des études et des analyses reliées aux activités opérationnelles et à la performance de l'unité telles que la charge de travail, la qualité des dossiers et proposer des pistes de solutions.
4. Analyser les mouvements des appareils de mesure lors et suite aux inventaires ou lors de problèmes de réapprovisionnement.
5. Expliquer, diffuser et implanter les encadrements tels que normes, méthodes, systèmes et aides à la tâche requis à la gestion des opérations et effectuer le suivi.
6. Proposer des modifications aux aides à la tâche et aux systèmes de son champ d'activité.
7. Proposer des solutions adaptées aux besoins des opérations.
8. Préparer et diffuser de l'information, de la formation et des sessions de mise à niveau. Animer des rencontres d'équipes de travail. Soutenir l'application des nouvelles façons de faire dans son champ d'activité.

Les tâches mentionnées reflètent les éléments caractéristiques de l'emploi identifié et ne doivent pas être considérées comme une énumération exhaustive de toutes les exigences occupationnelles inhérentes.

FACTEUR	Connaissances	Apprentissage	Mise à jour des connaissances	Coordination & dextérité	Autonomie	Communication	Conséquence des décisions & des actions	Effort sensoriel	Effort physique	Complexité	Conditions de travail	Total	Classe
DEGRÉ	4	3	2	2	4	3	4	4a	2	4	1		
POINTAGE	60	27	10	8	56	21	60	24	10	56	6	338	7

Émis par la Direction Relations du travail et rémunération globale

 Date officielle : 2005 / 12 / 31  
 A M J