

Approbation			
	a	m	j
<i>Michel L</i>			
Michel Lefebvre, Dir. DESCRH	11	05	26
<i>MAR</i> Marc-André Rousseau Dir. Planif. des actifs & expertise transp.	11	05	19

No dossier : 232

Titre d'emploi : **Aviseur Suivi de projets**

Aviseure Suivi de projets

Groupe: D

NATURE DU TRAVAIL

Supporter les gestionnaires dans le suivi des projets de l'unité d'affaires en élaborant des rapports de gestion, en gérant les demandes et les données nécessaires au suivi de projets pour les aspects tels que suivi des activités, financier et ressources. Apporter les justificatifs d'écart permettant d'effectuer les correctifs nécessaires.

TÂCHES TYPES

1. Gérer les données nécessaires au suivi de projets, de la réception de la demande jusqu'à la livraison des projets.
2. Supporter les gestionnaires en proposant et en développant les rapports de gestion nécessaires à l'analyse des résultats et tendances pour le suivi des projets et de la charge de travail.
3. Intégrer, analyser et valider les informations des projets telles que les dates, description, responsables et heures/personnes. Déceler les écarts et apporter les correctifs nécessaires.
4. Assurer le suivi et l'analyse des projets à l'aide d'extraction de données et rapports. Déceler les écarts significatifs et fournir, au besoin, les justifications appropriées.
5. Gérer et diffuser la documentation technique selon le processus et les règles de la gestion documentaire.
6. Agir comme représentant auprès des intervenants, clients et fournisseurs qui ont besoin d'être guidés dans le processus des projets.
7. Préparer et intégrer les données relatives au suivi de portefeuilles de projets.

Les tâches mentionnées reflètent les éléments caractéristiques de l'emploi identifié et ne doivent pas être considérées comme une énumération exhaustive de toutes les exigences occupationnelles inhérentes.

FACTEUR	Connaissances	Apprentissage	Mise à jour des connaissances	Coordination & dextérité	Autonomie	Communication	Conséquence des décisions & des actions	Effort sensoriel	Effort physique	Complexité	Conditions de travail	Total	Classe
DEGRÉ	4	3	1	2	3	3	3	3a	2	3	1		
POINTAGE	60	27	5	8	42	21	45	18	10	42	6	284	6

Émis par la Direction Expertise et stratégies corporatives en RH Date officielle : 2011 05 05
A M J