



## DESCRIPTION D'EMPLOI – BUREAU

## Approbation

	a	m	j
<i>Régis Tellier</i> CE1992 c=CA, st=QC, o=Hydro-Québec, eom=Utilisateurs, /2=CE1992 2018 05 28 14:25:03 -0400'	2018	05	28
Régis Tellier D.P.-CSP			
<i>Mélanie Presseault</i> Mélanie Presseault Dir. Rémunération globale	2018	08	27

No dossier : 224

 Titre d'emploi : **Aviseur – Gestion des données de base**  
**Aviseure – Gestion des données de base**

Groupe: D

**NATURE DU TRAVAIL**

Assurer le maintien, l'évolution et l'intégrité des données de base pour un ou plusieurs domaines d'affaires. Fournir le soutien requis auprès des domaines d'affaire. Participer à des équipes de travail pluridisciplinaires dans le cadre d'études et de mandats spécifiques.

**TÂCHES TYPES**

- Analyser et traiter le contenu des données à intégrer dans les systèmes informatiques de l'entreprise. Communiquer avec les intervenants des unités requérantes pour fins de vérification et suggérer des alternatives au besoin.
- Assurer l'uniformité et l'intégrité de l'ensemble des paramètres, des données et des éléments descriptifs associés aux processus des domaines d'affaires notamment par l'exécution, l'application de contrôles et le respect des normes et spécificités.
- Assurer une vigie face à l'évolution du domaine d'affaires ayant une influence sur l'intégrité des données de base des domaines d'affaire desservis en recueillant des informations sous forme de recherches, rencontres, et formations. Prévoir les événements et leurs conséquences, et les traiter de façon proactive.
- Développer des aides à la tâche et mettre à jour les documents de références requis pour le traitement des demandes et l'application de contrôles.
- Participer au processus de normalisation du libellé des données en analysant l'exactitude des données descriptives, en suggérant des solutions alternatives et en procédant à la classification propre à chaque type de données de base.
- Fournir aux divers intervenants des domaines d'affaires le soutien opérationnel en matière d'utilisation du système.
- Détecter tous changements réalisés dans les données pouvant affecter les processus opérationnels, en mesurer l'impact et proposer des solutions aux différents intervenants, le cas échéant.
- Assurer le suivi d'indicateurs de gestion pour les activités de l'unité.
- Participer à des équipes de travail pluridisciplinaires dans le cadre d'études et de mandats spécifiques tels que la modification et le développement de système en fournissant le soutien lié à son champ d'activité.
- Participer à l'établissement des contenus de formation et à la diffusion des sessions de formation auprès des employés de son domaine d'activités.

Les tâches mentionnées reflètent les éléments caractéristiques de l'emploi identifié et ne doivent pas être considérées comme une énumération exhaustive de toutes les exigences occupationnelles inhérentes.

FACTEUR	Connaissances	Apprentissage	Mise à jour des connaissances	Coordination & dextérité	Autonomie	Communication	Conséquence des décisions & des actions	Effort sensoriel	Effort physique	Complexité	Conditions de travail	Total	Classe
DEGRÉ	4	3	2	2	3	3	4	4a	2	4	1	324	7
POINTAGE	60	27	10	8	42	21	60	24	10	56	6	324	7

Émis par la Direction Rémunération globale

Date officielle : 2018 / 05 / 17  
A / M / J