



DESCRIPTION D'EMPLOI – BUREAU

Approbation			
	2015.01.29 20:39:01		
<i>[Signature]</i>	-05'00'		
D.R. Projets Professionnels Guy Côté NOM DIRECTEUR D'UNITÉ	15	01	29
<i>[Signature]</i> François Bédard Chef Rémunération et avantages sociaux	15	01	16

No dossier : 22
Titre d'emploi : Agent principal - Contrôle de projets
Agente principale - Contrôle de projets
Groupe : D

NATURE DU TRAVAIL

Réaliser des activités de comptabilisation et de contrôle pour les services professionnels et/ou spécialisés, les coûts d'ingénierie et autres coûts de projets. Collecter, consolider et fournir les données requises pour la planification annuelle.

TÂCHES TYPES

1. Procéder à la réservation, création de la structure du projet et ouverture des OTP (organigrammes techniques de projets) dans le système d'entreprise ainsi que dans celui de suivi de projets de l'unité.
2. Définir les lots prédéterminés et assurer un suivi des dates de début et de fin des contrats de services professionnels/ services spécialisés et initier les prorogations de contrats. Vérifier les règles d'imputation ainsi que les critères de capitalisation.
3. Fournir sur demande les montants et la répartition des coûts d'honoraires externes en fonction de l'engagement de base et des soumissions internes.
4. Vérifier la conformité et traiter les factures des services d'ingénierie reçues / spécialisés, en fonction du degré d'avancement. Assurer la distribution aux consultants des évaluations de service et transmettre aux clients les OTP (organigrammes techniques de projets) liés aux services concernés.
5. Analyser et procéder aux écritures de correction, valider les règles d'imputation et s'assurer que les corrections soient apportées.
6. Préparer les tableaux de suivis et les explications nécessaires pour le rendre compte des mandats de services d'ingénierie ou de services professionnels ou services spécialisés.
7. Procéder à l'entrée et à la saisie des données avec les outils et les systèmes de gestion de projets.

Les tâches mentionnées reflètent les éléments caractéristiques de l'emploi identifié et ne doivent pas être considérées comme une énumération exhaustive de toutes les exigences occupationnelles inhérentes.

FACTEUR	Connaissances	Apprentissage	Mise à jour des connaissances	Coordination & desirée	Autonomie	Communication	Conséquence des décisions & des actions	Effort sensoriel	Effort physique	Complexité	Conditions de travail	Total	Classe
DEGRÉ	5	4	2	2	4	3	5	4a	2	4	2		
POINTAGE	75	36	10	8	56	21	75	24	10	56	12	383	8

Émis par la Dir. Rel. du travail et rému. globale

Date officielle : 2005 12 31
A M J

Approbation

	a	m	j
NOM DIRECTEUR D'UNITÉ	15		
François Bédard Chef Rémunération et avantages sociaux <i>François Bédard</i>	15	01	16

No dossier : 22

 Titre d'emploi : **Agent principal - Contrôle de projets**
Agente principale - Contrôle de projets

Groupe : D

TÂCHES TYPES

8. Fournir une synthèse de l'information sur l'évolution des projets afin de donner une vue d'ensemble aux différents intervenants sur différents aspects tels que coûts, échéancier et contenu, lors de la planification annuelle.
9. Répondre aux demandes spécifiques d'analyse de prévisions, de dépenses par les différents intervenants aux projets et produire des rapports, au besoin.
10. Effectuer des recherches spécifiques sur les quantités, les échéanciers et les coûts.
11. Détecter tout changement par rapport à la commande de service attribué et enclencher les procédures de demande de changements. Identifier des améliorations à apporter à la base de données permettant un suivi adéquat des contrats de services professionnels et/ou spécialisés pour l'unité administrative. Participer, au besoin, aux réunions de suivi.

Les tâches mentionnées reflètent les éléments caractéristiques de l'emploi identifié et ne doivent pas être considérées comme une énumération exhaustive de toutes les exigences occupationnelles inhérentes.

FACTEUR	Connaissances	Apprentissage	Mise à jour des connaissances	Coordination & destrierie	Autonomie	Communication	Conséquence des décisions & des actions	Effort sensoriel	Effort physique	Complexité	Conditions de travail	Total	Classe
DEGRE	5	4	2	2	4	3	5	4a	2	4	2		
POINTAGE	75	36	10	8	56	21	75	24	10	56	12	383	8

Émis par la Dir. Rel. du travail et rému. globale

 Date officielle : 2005 / 12 / 31
 A M J