

# *Le mot du président*



Bonjour à toutes et à tous,

Une petite manchette pour vous informer de l'avancement du dossier d'agent relevé terrain (A.R.T.).

Depuis 2018, malgré la tenue de plusieurs comités de relation de travail, l'employeur a aboli plusieurs postes par attrition en rejetant à chaque fois nos arguments.

Nous gardions tout de même espoir que nous aurions gain de cause avec les recours que nous avons déposés au départ et que nous comptons éventuellement traiter.

Puisque les griefs doivent être plaidés en ordre chronologique, soit du plus ancien au plus récent, nous avons donc dû attendre en 2020 pour que le grief T00-2018-0001 soit le prochain en liste pour l'arbitrage.

À ce moment, nous avons convoqué l'employeur pour connaître leur position finale dans ce dossier.

Il a fallu user de persuasion pendant plusieurs semaines mais les négociations en vue d'une entente ont fini par débiter.

Il faut comprendre que nous partions de très loin dans ce dossier, ce qui explique le temps qu'il a fallu pour conclure le tout.

Toutefois, nous sommes fiers d'avoir finalement trouvé un terrain d'entente.

Voici, en résumé, les gains que nous sommes allés chercher :

Création d'un nouveau poste d'intégrateur relevé de réseau (I.R.R.), celui-ci remplacera le poste agent relevé terrain (A.R.T.)

En plus d'effectuer des relevés du réseau électrique, le travailleur sera appelé à effectuer des mises à jour dans la base de données d'Hydro-Québec (SIG) ainsi que d'autres tâches cléricales.

Cette nouvelle pratique permettra à l'employeur de concentrer ses ressources sur le besoin du moment.



## *Le mot du président*

Les six postes de A.R.T. déjà existants pourront être modifiés en I.R.R. passant ainsi de classe 4 à 5. En plus six autres postes seront affichés permanents dans les prochains mois.

- Quatre nouveaux postes d'aviseur support technique seront aussi ouverts afin de permettre un cheminement de carrière pour les membres de la famille.

Deux autres postes d'intégrateur dessinateurs seront aussi ouverts et le descriptif d'emploi a été modifié afin de permettre aux employés de faire des relevés du réseau électrique, lorsque requis par la gestion.

Au total, 12 nouveaux postes seront ajoutés et 6 seront maintenu au lieu d'être aboli, comme le prévoyait initialement la direction.

Nos efforts soutenus au fil des ans ont permis de conserver plusieurs tâches et emplois au sein de notre accréditation.

Au final, nous sommes satisfaits du résultat obtenu et nous sommes persuadés que les membres concernés apprécieront le fruit de notre travail.

*Très important! Si tu veux faire la différence dans ton milieu de travail, soutenir tes collègues, participer à des échanges, négocier, etc. Une formation te sera offerte par le SCFP- Québec. Il y a certainement une place pour toi dans notre équipe du SCFP-2000.*

Communique avec ta structure <https://www.scfp2000.qc.ca/> et **implique-toi dans notre vie syndicale!**

**Dominic Champagne**