



Tous ensemble,
pour un avenir meilleur...

XVII^e congrès, Beaufort, du 14 au 17 mai 2016

5. Rapport du comité d'évaluation des emplois

Depuis le XVI^e Congrès

Maintien de l'équité salariale

Suite aux modifications apportées à la Loi sur l'équité salariale en 2009, le maintien doit être validé aux 5 ans. La date du dernier portrait était le 31 décembre 2010. Le comité a effectué les travaux de validation et le maintien a été effectué.

Mauvaises assignations :

Le 13 décembre 2008, les griefs de mauvaises assignations qui n'ont pas été réglés ont été référés en arbitrage. Chaque région est maintenant responsable du règlement de ses griefs. Depuis 2011, quelques cas qui devaient passer en arbitrage ont été réglés avant la date d'audition. Dans un avenir rapproché, plusieurs régions auront à traiter leurs griefs.

Appendice P

La mise à jour de l'Appendice P a été modifiée lors du renouvellement de la convention collective afin de supprimer les anglicismes et de féminiser les titres d'emploi.

De plus, il y a eu modification de famille, titre, groupe et classe d'emplois existants ainsi que l'ajout de nouvel emploi.

Il y a aussi eu la création du groupe **A+** qui signifie ancienneté pure et exigences requises. (Ex : *Agent-e Propriétés immobilières, Assistant-e administratif-ive, Inspecteur-trice Protection des revenus, Préposé-e Propriétés immobilières*)

Évaluation

Le traitement des griefs d'évaluation d'emplois visés par l'implantation du nouveau plan d'évaluation à l'automne 2006 est toujours en cours. En octobre 2010, une communication conjointe du Syndicat et d'Hydro-Québec a été envoyée à tous les membres de la section locale 2000 afin de leur faire part de l'état des dossiers. À ce moment, il y avait 29 dossiers dont l'évaluation avait été réglée et dont un paiement de rétroactivité a été versé s'il y avait lieu. De plus, il y avait des griefs totalisant 56 titres d'emploi qui ont été rejetés par la Direction et retirés par le Syndicat. À cette époque, il restait une cinquantaine de dossiers à traiter.

Aujourd'hui, il reste une dizaine de dossiers à traiter.

Liste des emplois dont les griefs ont été réglés depuis le dernier Congrès en juin 2012 ainsi que les créations d'emplois.

Titre d'emploi	Classe	Nouveau Titre	Classe
Agent-principal-e ressources matérielles	7	Commis - Qualité du mesurage	3
Commis statistique	2	Agent-e – Activités spécialisées – Clientèle affaires	7-9
Magasinier-ère	2	Commis-produits-pétroliers Réseaux autonomes (Gaspésie)	5
Commis dépôt	2	Commis Assistance et contrôle	3
Commis produits pétroliers	4	Assistant-e administrative	6
Opérateur Encaissement	2	Commis Encaissement et numérisation (regroupement)	3
Aviseur aménagement	6	Aviseur-e Soutien Clientèle	7
Commis entretien	4	Agent-Relevés terrain	4
Commis-Vérification-articles nucléaires	4	Agent-e spécialisées interventions réseau (regroupement)	5
Préposé-e Édition Électronique	4	Commis aménagement	3
Aviseur-e Gestion des stocks	7	Aviseur-e aménagement	6
Aviseur-e matériel de transport	8	Agent-e principal-e Biens et droits immobiliers	8
Commis gestion des véhicules	3	Représentant-e soutien clientèle	7
Préposé-e impression et mise sous enveloppe	2	Intégrateur-trice dessinateur-trice Réseau	6
Commis gestion des documents	3	Aviseur-e Comptabilité et contrôle (regroupement aviseur comptes fournisseurs et aviseur obtention des revenus autres)	7
Commis déplacement d'affaires	3	Représentant-Centres contacts clients I	4
Aviseur-e Services professionnels	7	Représentant-e Centres contacts clients II Clientèle	5
Aviseur-e Crédit et recouvrement (ancien-aviseur-e-support technique Recouvrement)	8	Représentant-e Centres contacts clients II Recouvrement	5
Acheteur-euse spécialisé-e	6	Agent-e principal-e Centres contacts clients	9
Commis Vente et gestion documents (ancien Commis transmission de documents)	2	Agent-e principal-e Soutien aux opérations	9

Agent-e Principal-e Contrôle de projets	8	Agent-e principal-e Plainte	9
Préposé-e Propriétés immobilières	5	Aviseur-e Planification Centres contacts clients	7
Commis Propriétés immobilières	3-4	Superviseur-e	10
Agent Propriétés immobilières	6		
Inspecteur-trice II	3		

Il reste moins d'une dizaine de dossiers d'évaluation à régler.

Mouvements au sein du comité

Nous tenons à souligner le départ de Louise L'Heureux, en juin 2013, en assignation pour de nouvelles fonctions à titre de conseillère au service de l'évaluation au SCFP. Fanny Véronique Couture est maintenant responsable du comité d'évaluation des emplois. Jean-Sébastien Proteau est venu prêter main-forte au comité d'évaluation en 2015.

Votre Comité d'évaluation des emplois

Fanny V Couture
Jean-Sébastien Proteau

FVC/dg (sepb 574)
 Le 18 avril 2016