



RAPPORT DU SECRÉTAIRE GÉNÉRAL, John Neil Brown

Bonjour à toutes et à tous,

À tous les membres du comité exécutif provincial et des comités provinciaux, aux conseillers et conseillères du SCFP, aux confrères et consœurs délégué-e-s ainsi qu'à tous les invités, je vous souhaite la bienvenue...

C'est un grand honneur et un immense plaisir pour moi de m'adresser à vous en tant que secrétaire général de notre section locale.

Après plusieurs années d'activités syndicales, je ressens toujours une immense confiance envers notre comité exécutif provincial réélu récemment, par acclamation, ainsi que l'ensemble de notre structure syndicale.

Mon rôle de trésorier me tient à cœur et je suis extrêmement fier de nos progrès en tant qu'organisation, et ce, autant sur le plan structurel qu'en ce qui concerne la santé et la pérennité financière de notre section locale.

Le thème de notre congrès cette année est « Notre vie syndicale je m'implique ! »

J'ai toujours senti que j'avais ma place au sein du syndicat et en tant que membre, j'ai toujours un fort sentiment d'appartenance au 2000 et à sa structure.

C'est d'une importance capitale que le Syndicat reflète la diversité des membres qu'il représente et c'est pour cette raison que nous devons travailler fort pour que chaque membre s'implique dans notre structure syndicale.

Comme vous le savez, sans membre, il n'y a pas de syndicat.

J'ai eu l'opportunité de cheminer dans notre structure syndicale et j'ai même fini par obtenir la confiance des membres afin de devenir officier provincial de la section locale.

Je pense que mon parcours peut inspirer et faire comprendre que chacun de nos membres est en mesure d'obtenir une place dans le syndicat qui les représente, peu importe leur provenance ou leur origine.

Au 2000 il y a de la place pour tout le monde !

Mon rôle principal est de représenter la section locale conjointement avec le président Dominic Champagne dans tous les actes officiels, les dossiers provinciaux et principalement la gestion des biens et des actifs de la section locale.

Pour la saine gestion financière de la section locale, le secrétaire général prépare et présente au comité exécutif provincial pour adoption, le budget avec les prévisions pour l'année en cours. Par la suite, un compte rendu trimestriel est présenté pour consultation auprès du comité exécutif provincial.

Principalement, les fonds doivent être utilisés de façon responsable et à bon escient afin d'assurer une juste représentation des membres ainsi que la pérennité de la section locale.

Le centre communautaire

Comme vous le savez, le centre communautaire est le lieu de travail des représentants des syndicats 957, 1500 et 2000 situé au 1010 de Liège à Montréal

Sa construction date de 1989 et nous sommes propriétaire occupant depuis le début.

La mission du centre est d'administrer les biens communs soit le CCSSHQ, de promouvoir le développement social, culturel et économique et de défendre et promouvoir les intérêts des membres que nous représentons.

Notre contribution mensuelle qui est de 135 000\$ (les états financiers sont disponibles dans la section privée des membres de notre site internet) sert à payer les frais d'exploitation de la bâtisse qui sont répartis selon le pourcentage détenu par chacune des sections locales. À savoir 36% pour le 1500, 36% pour le 2000 et 28% pour le 957.

Les frais d'exploitation incluent les taxes municipales et scolaires, Bell, Hydro, l'entretien de l'ascenseur et du garage, les assurances et l'entretien ménager ainsi que le salaire de la secrétaire du CCSSHQ.

Le conseil administration est composé des trois secrétaires généraux des sections locales 957, 1500 et du 2000.

Nous tenons une assemblée générale sur une base annuelle avec un ordre du jour, les rapports financiers de l'année précédente, les prévisions budgétaires et le suivi des divers travaux ou dossiers en cours, ainsi que le rapport annuel des syndicats.

L'assemblée générale est composée des officiers des 3 sections locales ainsi que des vice-présidents de Montréal.

L'hypothèque est entièrement payée et nous avons quittance depuis juillet 2003.

La caisse Desjardins d'Hydro-Québec est locataire d'une partie du rez-de-chaussée du 1010 de Liège.

Nous aimerons signaler la présence de Mme Sylvie Soulard et monsieur Guy Marion représentants de la Caisse et je vous invite à les rencontrer afin d'adhérer à notre caisse.

Tous les actifs et placements de notre section locale à court ou long terme sont placés à la Caisse Desjardins Hydro.

Nous remercions la Caisse Desjardins pour la commandite de notre cocktail de ce soir.

Je tiens à mentionner que des cours de préparation à la retraite pour les membres à partir de 50 ans sont disponibles et qu'ils sont offerts en collaboration avec la Caisse Desjardins Hydro.

Le Cégep Marie-Victorin et la Caisse Desjardins Hydro unissent également leurs expertises afin d'offrir aux employés d'Hydro-Québec :

- des formations de préparation à la retraite personnalisées au régime de retraite de leur employeur;
 - des sessions accessibles partout au Québec;
 - une tarification unique (260\$ par personne);
 - des formations de 2 jours ou 4 demi-journées (vendredi et samedi ou samedi et dimanche);
 - Le coût du programme est de 260 \$ par employé (plus taxes applicables) et 130\$ (plus taxes applicables) par conjoint.
- Nous vous invitons à vous informer auprès de votre direction des ressources humaines sur le remboursement des frais d'inscription.

Protocole SSQ Assurances

SSQ Assurances est un des partenaires d'affaire du centre communautaire qui offre des assurances auto et habitation à nos membres qui peuvent ainsi profiter de rabais exclusifs et de conditions avantageuses.

L'entente que nous avons avec SSQ consiste à maintenir notre fidélité et ne pas avoir une entente similaire avec un autre assureur.

La SSQ verse en contrepartie un montant de 20 000 \$ annuellement au centre communautaire.

Nous comprenons le questionnement des membres à propos de cette association avec SSQ alors que la gestion des invalidités d'Hydro-Québec a été confiée à ses derniers.

Nous tenons à préciser que les deux divisions sont complètement indépendantes l'une de l'autre.

Si vous souhaitez obtenir une soumission pour vos assurances ou si vous avez d'autres questions, Monsieur Laflamme se fera un plaisir de vous accueillir.

Nous tenons également à remercier Monsieur David Laflamme de SSQ-Beneva pour la commandite de notre cocktail de mardi soir.

Fonds de solidarité de la FTQ

Nous comptons également comme commanditaire Le fonds de solidarité de la FTQ représenté par M. Pierrick Charette coordonnateur.

Avec le Fonds de solidarité, en plus d'avoir un retour d'impôt en RÉER, nous bénéficions du crédit d'impôt de 30% ce qui nous donne une économie d'impôt approximatif à 67,1% dont vous pouvez bénéficier à chaque période de paie ou à votre remboursement d'impôt

Nous recommandons la retenue sur le salaire afin de ne pas être victime d'un plafonnement. La valeur de l'action est de 52,61\$ à la suite de l'exercice 2021-2022.

Sur 10 ans c'est 7,1%

Sur 5 ans c'est 6,8%

Sur 3 ans c'est 6,2%

Et sur 1 an c'est -1,1% sans compter le crédit d'impôt

Nos représentants locaux au 2000 sont Sébastien Adam, Fanny Véronique Couture et Charlene Dubois.

Nous tenons à remercier monsieur Charest pour la commandite de notre cocktail de mardi soir.

Employées et contractuel du 2000

Danielle Gauron, secrétaire aux griefs et arbitrage

Danielle travaille à la section locale depuis avril 2014.

Ses tâches sont reliées à tout ce qui concerne les dossiers administratifs de la section locale (ex.: congrès, comité exécutif provincial procès-verbal, reddition de comptes, etc.) ainsi que le travail administratif des conseillers syndicaux de Montréal et tout travail relié aux griefs et aux arbitrages.

Audrey Sanschagrín, secrétaire à la comptabilité.

Audrey travaille à la section locale depuis 2019.

Ses tâches sont principalement reliées à la comptabilité (comptes à recevoir comptes à payer), libérations des membres, inventaire des bureaux régionaux et du 1010. Audrey s'occupe aussi de l'extraction des affichages des postes vacants - nomination et statistiques des membres ainsi que les cartes de membres (mouvements de personnel).

Carole Malboeuf

Je tiens à remercier Carole Malboeuf qui est sortie de sa retraite en 2021 pour remplacer Audrey Sanschagrín comme secrétaire à la comptabilité lors de son congé de maternité.

Son expérience de plus de 30 ans nous a été précieuse, elle sera parmi nous demain lors de notre souper fraternel.

Frederic Maitre quant à lui est notre informaticien et soutien technique depuis plus de 30 ans. Il est à notre service 1 jour et demi par semaine. Ses tâches concernent principalement la maintenance du matériel informatique (serveurs, ordinateurs de bureau et portables), des systèmes d'exploitation (Windows et Windows serveur), du réseau local du 1010 de Liège ainsi que des logiciels et équipements de firewall et VPN.

Frédéric s'occupe aussi de la maintenance du serveur de base de données partagé entre la gestion des membres et la section privée des membres du site web.

Il effectue également de fréquents audits de sécurité en s'assurant que les mises à jour sont appliquées, de la validité des opérations antivirus, des sauvegardes des données ainsi que des certificats de sécurité du site Internet.

Frédéric offre le support technique aux usagers du 1010 de Liège, officiers, membres de comités et aux présidents de toutes les régions.

Il effectue la récupération régulière et le traitement des fiches cryptés d'HQ (cotisation, mouvement, registres) Certains projets spéciaux comptent également parmi ses tâches tels que les sondages, les envois de courriel massifs, la création de listes des membres personnalisées, le calcul de statistiques ainsi que les opérations particulières lors des élections ou du congrès.

Depuis le dernier congrès, en collaboration avec Frederic, nous avons refondu le site WEB du 2000 afin de le rendre plus convivial et plus moderne.

Le serveur matériel et l'application de gestion des archives XEROX Docushare sont en fin de vie et nous allons implanter Zeendoc, un logiciel de gestion documentaire avancé, conçu par l'entreprise Sages Informatique et distribué par XMA Solutions Technologiques (une filiale de Xerox) pour l'automatisation des tâches, l'archivage, le classement et la consultation de documents d'entreprise. XMA Solutions Technologiques assure l'implantation et la formation des usagers à la solution.

Le logiciel s'adaptera et évoluera en fonction de la croissance et de nos besoins futurs.

Pour l'instant, les principales tâches sur lesquelles nous nous concentrons sont les suivantes :

- Intégration du dépôt existant de Docu Share à la plateforme.
- Capture des données importantes des documents afin d'organiser des plans de classement automatique
- Mise en place d'une structure d'archive personnalisée à même la solution
- Mise en place de restrictions d'accès par utilisateurs
- Mise en place d'outil de recherches puissant pour faciliter les fonctions de recherches

Je tiens à souligner l'aide et le support informatique que Frédéric nous a fournis pendant la pandémie afin que nous puissions exercer notre travail de représentation en mode virtuel.

Je tiens à remercier tout le personnel pour leur travail.

Ce sont des personnes dévouées et qui se sont avérées indispensables pendant les dernières années.

J'aimerais enfin mentionner le travail des employées pour la planification de ce congrès qui n'a pas été de tout repos

Merci encore !!

États financiers

Comme à chaque année et conformément à nos statuts, les états financiers de l'année 2021 ont été audités par un vérificateur de l'ordre des comptables agréés du Québec

Les syndicats de la section locale (le comité est composé de trois membres qui ne font pas partie de la structure syndicale) ont également effectué leur audit et vérification et ont ensuite présenté leurs rapports au comité exécutif provincial.

Les états financiers avec le rapport des syndicats sont ensuite envoyés au SCFP National pour approbation.

Avec les états financiers, vous constaterez la santé financière réelle de la section locale, en date du 31 décembre 2021 (le rapport financier est accessible dans la section privée du site internet).

Voici les graphiques qui montrent nos revenus et dépenses des 8 dernières années.

Nous pouvons constater que depuis 2017 la situation financière de la section locale se porte mieux et a même pu enregistrer des bénéfices chaque année ce qui assure notre pérennité.

Plusieurs facteurs ont contribué à ce revirement dont la réorganisation des territoires et régions adoptée lors du dernier congrès.

En terminant, nous allons avoir besoin de toutes nos ressources en prévision de la négociation de la prochaine convention collective qui se termine en décembre 2023 et soyez assurés, nous serons au rendez-vous.

Bon Congrès !